



ANEXO N° 1

PERFIL DE CARGO POR COMPETENCIA CONCURSO PÚBLICO 2018

I. PERFIL DE CARGO POR COMPETENCIAS, PROFESIONAL ABOGADO, GRADO 7, PARA LA DIRECCION DE ASESORIA JURIDICA DE LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE SAN BERNARDO.

CARGO	: ABOGADO
CALIDAD JURIDICA	: TITULAR PLANTA
ESCALAFON	: PROFESIONAL
GRADO	: 7° E.M.R.
JORNADA	: 44 HORAS SEMANALES

A.- DESCRIPCION Y OBJETIVOS DEL CARGO:

El cargo requiere de un abogado, con a lo menos 5 años de experiencia municipal, con altos estándares de preparación y experiencia a fin de cumplir los siguientes objetivos:

- Asesorar a jefaturas en derecho administrativo, específicamente Derecho público Municipal: estatuto Administrativo para funcionarios Municipales, Ley 183.883, Orgánica Constitucional de municipalidades.
- Toma de decisiones basadas en conocimiento y manejo sobre Ley de Compras públicas 19.886 y sus reglamentos
- Aplicación y manejo Conocimiento y Manejo de la Constitución publica de la republica de chile
- Que pueda Realizar tramitaciones de juicios Civiles, Laborales, Penales y Acciones constitucionales
- Aplicación de la ley orgánica de la C.G.R, Ley N° 13.336

B.- COMPETENCIAS TECNICAS OBLIGATORIAS:

- Título profesional universitario de Abogado otorgado por la Corte Suprema, con experiencia al menos de 5 años en municipalidades
- Cumplir con todos los requisitos que establece el Estatuto Administrativo para el ingreso a la Administración Pública.

C.- COMPETENCIAS BASICAS DESEABLES PARA EL CARGO:

- Calidad de Servicio: Esforzarse por mantener un buen desempeño, tratando de otorgar un buen servicio, analizando constantemente su trabajo de manera de identificar los puntos débiles, así como



de indagar entre los beneficiarios sobre las falencias del servicio para mejorarlo, incrementando la calidad de sus funciones laborales.

- Compromiso Organizacional: Comprender la necesidad de colaborar con el propio trabajo al logro de los objetivos del municipio y esforzarse por conseguirlo.
- Responsabilidad: Realizar sus labores de manera rutinaria y con independencia, ante situaciones que requieren tomar una decisión, sin embargo deberá pedir orientación.
- Trabajo en Equipo: Trabajar al interior del grupo con ánimo, debiendo esforzarse por cumplir con sus funciones y de cooperar con sus compañeros.
- Iniciativa: Asumir la responsabilidad en la solución de problemas, aunque si es complicado y riesgoso deberá buscar orientación.
- Persistencia: Finalizar la tarea con esfuerzo y dedicación, superando los obstáculos.

D- COMPETENCIAS ADICIONALES DESEABLES PARA EL CARGO:

- Experiencia en Municipalidades superiores a cinco años
- Conocimiento computacional nivel medio Office
- Manejo de equipos de trabajo.



PAUTA DE EVALUACION CARGO PROFESIONAL, ABOGADO GRADO 7

item	Factor	Forma de evaluación	Puntaje máximo factor	Puntaje máximo
Estudios complementarios		Posee Doctorado y/o Magister, en materias relacionadas 5 pts. por cada uno con un máximo de 15pts	15	15
Capacitaciones		Capacitaciones en materias relacionadas con la postulación(2 pts. por cada uno/máx.10pts) Diplomados, Seminarios, Talleres y Otros Similares	10	10
Experiencia Laboral	Mismo Municipio	Más de 5 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	20	20
		entre 3 y 5 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	10	
		entre 1 y 3 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	5	
	Otros Municipios	Más de 5 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	10	10
		entre 4 y 5 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	5	
		entre 1 y 3 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	3	
	Servicios público o empresa Privada	Más de 5 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	5	5
		entre 4 y 5 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	3	
		entre 1 y 3 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	2	
Aptitudes Específicas	Evaluación Psicolaboral	La evaluación laboral lo define como apto para el cargo	10	10
		La evaluación Laboral lo define como apto para el cargo con reservas	5	
		La evaluación Laboral lo define como no apto para el cargo	0	
	Evaluación Junta	Posee capacidad e interés por el trabajo en equipo	15	30
		Motivación frente al cargo que concursa (perspectivas, intereses y proyección)	10	
		Conocimiento de las materias del cargo (funciones generales, específicas y eventuales)	5	
		TOTALES		100
		PUNTAJE MINIMO PARA SER CONSIDERADO POSTULANTE IDONEO		70



I.- PERFIL DE CARGO POR COMPETENCIAS, MEDICO VETERINARIOS, GRADO 8, PARA LA DIRECCION DE ASEO Y ORNATO DE LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE SAN BERNARDO

CARGO : MEDICO VETERINARIO
CALIDAD JURIDICA : TITULAR PLANTA
ESCALAFON : PROFESIONAL
GRADO : 8° E.M.R.
JORNADA : 44 HORAS SEMANALES

A.- DESCRIPCION Y OBJETIVOS DEL CARGO:

El cargo requiere de un Médico Veterinario, con altos estándares de preparación y experiencia a fin de cumplir los siguientes objetivos:

- Planificar, programar y realizar acciones para promover la salud y el bienestar de mascotas
- Efectuar labores educativas en materia de tenencia responsable de mascotas
- Difusión de la ordenanza, que regula la protección y tenencia responsable de mascotas y animales de compañía. Abordar denuncias por incumplimiento e Instruir sobre las normativas legales vigentes, que regulan la problemática derivada de la tenencia de mascotas canina y felina
- Programar, realizar, supervisar y evaluar esterilizaciones de mascotas.
- Promover y ejecutar acciones para estimular en la comuna y su población una tenencia responsable de mascotas
- Promover y ejecutar acciones en cuanto a la prevención de enfermedades transmitidas de los animales a las personas (zoonoticas), a través de la vacunación antirrábica y la desparasitación externa de mascotas
- Programar, administrar y ejecutar campañas de esterilización de caninos y felinos

B.- COMPETENCIAS TECNICAS OBLIGATORIAS:

- Título profesional universitario de veterinario, otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste.
- Cumplir con todos los requisitos que establece el Estatuto Administrativo para el ingreso a la Administración Pública.

C.- COMPETENCIAS BASICAS DESEABLES PARA EL CARGO:

- Calidad de Servicio: Esforzarse por mantener un buen desempeño, tratando de otorgar un buen servicio, analizando constantemente su trabajo de manera de identificar los puntos débiles, así como



de indagar entre los beneficiarios sobre las falencias del servicio para mejorarlo, incrementando la calidad de sus funciones laborales.

- Compromiso Organizacional: Comprender la necesidad de colaborar con el propio trabajo al logro de los objetivos del municipio y esforzarse por conseguirlo.
- Responsabilidad: Realizar sus labores de manera rutinaria y con independencia, ante situaciones que requieren tomar una decisión, sin embargo deberá pedir orientación.
- Trabajo en Equipo: Trabajar al interior del grupo con ánimo, debiendo esforzarse por cumplir con sus funciones y de cooperar con sus compañeros.
- Iniciativa: Asumir la responsabilidad en la solución de problemas, aunque si es complicado y riesgoso deberá buscar orientación.
- Persistencia: Finalizar la tarea con esfuerzo y dedicación, superando los obstáculos.

D.- COMPETENCIAS ADICIONALES DESEABLES PARA EL CARGO:

- Experiencia en municipalidades.
- Conocimiento computacional nivel medio Office
- Manejo de equipos de trabajo



PAUTA DE EVALUACION CARGO MEDICO VETERINARIO GRADO 8

item	Factor	Forma de evaluación	Puntaje máximo factor	Puntaje máximo
Estudios complementarios		Posee Doctorado y/o Magister, en materias relacionadas 5 ptos. por cada uno con un máximo de 15pts	15	15
Capacitaciones		Capacitaciones en materias relacionadas con la postulación(2 ptos por cada uno/máx.10pts) Diplomados, Seminarios, Talleres y Otros Similares	10	10
Experiencia Laboral	Mismo Municipio	Más de 5 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	20	20
		entre 2 y 5 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	10	
		entre 0 y 1 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	5	
	Otros Municipios	Más de 5 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	10	10
		entre 2 y 5 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	5	
		entre 0 y 1 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	3	
	Servicios público o empresa Privada	Más de 5 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	5	5
		entre 4 y 5 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	3	
		entre 1 y 3 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	2	
Aptitudes Especificas	Evaluación Psicolaboral	La evaluación laboral lo define como apto para el cargo	10	10
		La evaluación Laboral lo define como apto para el cargo con reservas	5	
		La evaluación Laboral lo define como no apto para el cargo	0	
	Evaluación Junta	Posee capacidad e interés por el trabajo en equipo	15	30
		Motivación frente al cargo que concurra (perspectivas, intereses y proyección)	10	
		Conocimiento de las materias del cargo (funciones generales, específicas y eventuales)	5	
		TOTALES		100%
		PUNTAJE MINIMO PARA SER CONSIDERADO POSTULANTE IDONEO		70



II. PERFIL DE CARGO POR COMPETENCIAS ABOGADO , GRADO 8° PARA EL 1º JUZGADO DE POLICIA LOCAL DE LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE SAN BERNARDO

CARGO	: ABOGADO
CALIDAD JURIDICA	: TITULAR PLANTA
ESCALAFON	: PROFESIONAL
GRADO	: 8° E.M.R.
JORNADA	: 44 HORAS SEMANALES

A.- DESCRIPCION Y OBJETIVOS DEL CARGO:

El cargo requiere de un Abogado, con a lo menos 15 años de experiencia en el juzgado de policía local municipal, con altos estándares de preparación y experiencia a fin de cumplir los siguientes objetivos:

- Orientar , la resolución de situaciones jurídicas complejas dentro del marco de la normativa jurisdiccional de los juzgados de policía local
- Aplicar criterios de resolución, redacción y síntesis tanto en Derecho común y principios generales del Derecho
- Tener permanente adaptación a los cambios y a las innovaciones legislativas y tecnológicas
- Elaborar estudios y análisis en Derecho
- Asesorar en la tramitación y resolución de causas que son competencia del tribunal

B.- COMPETENCIAS TECNICAS OBLIGATORIAS:

- Título profesional universitario de Abogado otorgado por la Corte Suprema, experiencia al menos 1 año en juzgados de policía local
- Cumplir con todos los requisitos que establece el Estatuto Administrativo para el ingreso a la Administración Pública.

C.- COMPETENCIAS BASICAS DESEABLES PARA EL CARGO:

- Calidad de servicio: Preocupación constante por optimizar la calidad del trabajo, propone sugerencias para mejorar el servicio tanto a nivel personal como institucional de manera de cumplir con las expectativas de los beneficiarios a mediano y a largo plazo.
- Compromiso organizacional: Comprende la necesidad de colaborar con el propio trabajo al logro de los objetivos del municipio y se esfuerza por conseguirlo.
- Responsabilidad: Cumple a cabalidad con sus funciones laborales, es capaz de corregir errores sin requerir de supervisión. Frente a situaciones de riesgo, asume las consecuencias de sus actos.



- Trabajo en equipo: Expresa satisfacción personal por los éxitos del equipo. Se preocupa de mantener un clima armonioso entre las personas. Resuelve conflictos que puedan entorpecer las relaciones dentro del grupo. Defiende la identidad y reputación del grupo frente a otros.

D.- COMPETENCIAS ADICIONALES DESEABLES PARA EL CARGO:

- Calidad de Servicio: Esforzarse por mantener un buen desempeño, tratando de otorgar un buen servicio, analizando constantemente su trabajo de manera de identificar los puntos débiles, así como de indagar entre los beneficiarios sobre las falencias del servicio para mejorarlo, incrementando la calidad de sus funciones laborales.
- Compromiso Organizacional: Comprender la necesidad de colaborar con el propio trabajo al logro de los objetivos del municipio y esforzarse por conseguirlo.
- Responsabilidad: Realizar sus labores de manera rutinaria y con independencia, ante situaciones que requieren tomar una decisión, sin embargo deberá pedir orientación.
- Trabajo en Equipo: Trabajar al interior del grupo con ánimo, debiendo esforzarse por cumplir con sus funciones y de cooperar con sus compañeros.
- Iniciativa: Asumir la responsabilidad en la solución de problemas, aunque si es complicado y riesgoso deberá buscar orientación.
- Persistencia: Finalizar la tarea con esfuerzo y dedicación, superando los obstáculos.



PAUTA DE EVALUACION CARGO ABOGADO GRADO 8

item	Factor	Forma de evaluación	Puntaje máximo factor	Puntaje máximo
Estudios complementarios		Posee Doctorado y/o Magister, en materias relacionadas 5 ptos. por cada uno con un máximo de 15pts	15	15
Capacitaciones		Capacitaciones en materias relacionadas con la postulación(2 ptos por cada uno/máx.10pts) Diplomados, Seminarios, Talleres y Otros Similares	10	10
Experiencia Laboral	Mismo Municipio	Más de 5 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	20	20
		entre 3 y 5 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	10	
		entre 1 y 3 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	5	
	Otros Municipios	Más de 5 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	10	10
		entre 4 y 5 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	5	
		entre 1 y 3 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	3	
	Servicios público o empresa Privada	Más de 5 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	5	5
		entre 4 y 5 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	3	
		entre 1 y 3 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	2	
Aptitudes Especificas	Evaluación Psicolaboral	La evaluación laboral lo define como apto para el cargo	10	10
		La evaluación Laboral lo define como apto para el cargo con reservas	5	
		La evaluación Laboral lo define como no apto para el cargo	0	
	Evaluación Junta	Posee capacidad e interés por el trabajo en equipo	15	30
		Motivación frente al cargo que concursa (perspectivas, intereses y proyección)	10	
		Conocimiento de las materias del cargo (funciones generales, específicas y eventuales)	5	
		TOTALES		100
		PUNTAJE MINIMO PARA SER CONSIDERADO POSTULANTE IDONEO		70



III. PERFIL DE CARGO POR COMPETENCIAS, ADMINISTRADOR PUBLICO, GRADO 8 , PARA LA DIRECCION DE CONTROL ° DE LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE SAN BERNARDO

CARGO : ADMINISTRADOR PUBLICO

CALIDAD JURIDICA : TITULAR PLANTA

ESCALAFON : PROFESIONAL

GRADO : 8º E.M.R.

JORNADA : 44 HORAS SEMANALES

A.- DESCRIPCION Y OBJETIVOS DEL CARGO:

El cargo requiere de un Administrador Publico, con a lo menos 5 años de experiencia municipal, además de un curso de 40 horas en RR.HH, con altos estándares de preparación y experiencia a fin de cumplir los siguientes objetivos:

- Deberá asesorar al sus jefaturas en materias relacionados con procedimientos públicos
- Realizar fiscalizaciones y auditorías internas
- Elaborar informes de Gestión
- Elaboración de manuales y procedimientos

B.- COMPETENCIAS TECNICAS OBLIGATORIAS:

- Título de Administrador Publico más un curso de 40 horas en RR.HH.
- Cumplir con todos los requisitos que establece el Estatuto Administrativo para el ingreso a la Administración Pública.
- Manejo de herramientas computacionales de Microsoft Office nivel alto (Word, Excel, y Power Point

C.- COMPETENCIAS BASICAS DESEABLES PARA EL CARGO:

- Calidad de Servicio: Esforzarse por mantener un buen desempeño, tratando de otorgar un buen servicio, analizando constantemente su trabajo de manera de identificar los puntos débiles, así como de indagar entre los beneficiarios sobre las falencias del servicio para mejorarlo, incrementando la calidad de sus funciones laborales.
- Compromiso Organizacional: Comprender la necesidad de colaborar con el propio trabajo al logro de los objetivos del municipio y esforzarse por conseguirlo.



- Responsabilidad: Realizar sus labores de manera rutinaria y con independencia, ante situaciones que requieren tomar una decisión, sin embargo deberá pedir orientación.
- Trabajo en Equipo: Trabajar al interior del grupo con ánimo, debiendo esforzarse por cumplir con sus funciones y de cooperar con sus compañeros.
- Iniciativa: Asumir la responsabilidad en la solución de problemas, aunque si es complicado y riesgoso deberá buscar orientación.
- Persistencia: Finalizar la tarea con esfuerzo y dedicación, superando los obstáculos.

D.- COMPETENCIAS ADICIONALES DESEABLES PARA EL CARGO:

- Experiencia en trabajos acordes al cargo al que postula.
- Otras capacitaciones en materias referidas al cargo.



PAUTA DE EVALUACION CARGO DE ADMINISTRADOR PUBLICO GRADO 8

item	Factor	Forma de evaluación	Puntaje máximo factor	Puntaje máximo
Estudios complementarios		Posee Doctorado y/o Magister, en materias relacionadas 5 pts. por cada uno con un máximo de 15pts	15	15
Capacitaciones		Capacitaciones en materias relacionadas con la postulación(2 pto por cada uno/máx.10pts) Diplomados, Seminarios, Talleres y Otros Similares	10	10
Experiencia Laboral	Mismo Municipio	Más de 5 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	20	20
		entre 3 y 5 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	10	
		entre 1 y 3 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	5	
	Otros Municipios	Más de 5 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	10	10
		entre 4 y 5 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	5	
		entre 1 y 3 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	3	
	Servicios público o empresa Privada	Más de 5 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	5	5
		entre 4 y 5 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	3	
		entre 1 y 3 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	2	
Aptitudes Especificas	Evaluación Psicolaboral	La evaluación laboral lo define como apto para el cargo	10	10
		La evaluación Laboral lo define como apto para el cargo con reservas	5	
		La evaluación Laboral lo define como no apto para el cargo	0	
	Evaluación Junta	Posee capacidad e interés por el trabajo en equipo	15	30
		Motivación frente al cargo que concursa (perspectivas, intereses y proyección)	10	
		Conocimiento de las materias del cargo (funciones generales, específicas y eventuales)	5	
		TOTALES		100
		PUNTAJE MINIMO PARA SER CONSIDERADO POSTULANTE IDONEO		70



**IV. PERFIL DE CARGO POR COMPETENCIAS, TECNICO GRADO 16° PARA
2º JUZGADO DE POLICIA LOCAL DE LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE SAN BERNARDO**

EL

CARGO : TECNICO
CALIDAD JURIDICA : TITULAR PLANTA
ESCALAFON : PROFESIONAL
GRADO : 16º E.M.R.
JORNADA : 44 HORAS SEMANALES

A.- DESCRIPCION Y OBJETIVOS DEL CARGO:

El cargo requiere de un Técnico, a fin de cumplir siguientes tareas:

- Elaborar informes para tramitar causas por infracciones de TAG
- Conocer normativa interna administrativas del Juzgado de policía local, en materias de ley de concesiones, ley de tránsito, y ley 18.287
- Atención de público en distintas meterías del Juzgado de policía local
- Manejo de conflictos con público objetivo

B.- COMPETENCIAS TECNICAS OBLIGATORIAS:

- Título técnico, otorgado por una institución acreditada.
- Cumplir con todos los requisitos que establece el Estatuto Administrativo para el ingreso a la Administración Pública.
- Manejo de herramientas computacionales de Microsoft Office nivel medio (Word, Excel, y Power Point

C.- COMPETENCIAS BASICAS DESEABLES PARA EL CARGO:

- Calidad de Servicio: Esforzarse por mantener un buen desempeño, tratando de otorgar un buen servicio, analizando constantemente su trabajo de manera de identificar los puntos débiles, así como de indagar entre los beneficiarios sobre las falencias del servicio para mejorarlo, incrementando la calidad de sus funciones laborales.
- Compromiso Organizacional: Comprender la necesidad de colaborar con el propio trabajo al logro de los objetivos del municipio y esforzarse por conseguirlo.



- Responsabilidad: Realizar sus labores de manera rutinaria y con independencia, ante situaciones que requieren tomar una decisión, sin embargo deberá pedir orientación.
- Trabajo en Equipo: Trabajar al interior del grupo con ánimo, debiendo esforzarse por cumplir con sus funciones y de cooperar con sus compañeros.
- Iniciativa: Asumir la responsabilidad en la solución de problemas, aunque si es complicado y riesgoso deberá buscar orientación.
- Persistencia: Finalizar la tarea con esfuerzo y dedicación, superando los obstáculos.

C.- COMPETENCIAS ADICIONALES DESEABLES PARA EL CARGO:

- Experiencia en trabajos acordes al cargo al que postula
- Otras capacitaciones en materias referidas al cargo



D.- PAUTA DE EVALUACION CARGO TECNICO GRADO 16

item	Factor	Forma de evaluación	Puntaje máximo factor	Puntaje máximo
Estudios complementarios		Titulo técnico otorgado por estableciento de Educación Superior	15	15
		Titulo técnico otorgado por un establecimiento de educación media técnico profesional.	10	
Capacitaciones		Capacitaciones en materias relacionadas con la postulación(2 pto por cada uno/máx.10pts) Diplomados, Seminarios, Talleres y Otros Similares	10	10
Experiencia Laboral	Mismo Municipio	Más de 5 años y más en labores relacionadas con el cargo al que postula	20	20
		entre 3 y 5 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	10	
		Entre 0 y 2 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	5	
	Otros Municipios	Más de 5 años y más en labores relacionadas con el cargo al que postula	10	10
		entre 3 y 5 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	5	
		Entre 0 y 2 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	3	
	Servicios público o empresa Privada	Más de 5 años y más en labores relacionadas con el cargo al que postula	5	5
		entre 3 y 5 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	3	
		Entre 0 y 2 años en labores relacionadas con el cargo al que postula	2	
Aptitudes Especificas	Evaluación Psicolaboral	La evaluación laboral lo define como apto para el cargo	10	10
		La evaluación Laboral lo define como apto para el cargo con reservas	5	
		La evaluación Laboral lo define como no apto para el cargo	0	
	Evaluación Junta	Posee capacidad e interés por el trabajo en equipo	15	30
		Motivación frente al cargo que concursa (perspectivas, intereses y proyección)	10	
		Conocimiento de las materias del cargo (funciones generales, específicas y eventuales)	5	
		TOTALES		100
		PUNTAJE MINIMO PARA SER CONSIDERADO POSTULANTE IDONEO		70



ANEXO Nº 3

SRA. ALCALDESA MUNICIPALIDAD DE SAN BERNRDO
PRESENTE

En conocimiento del Concurso Público que se ha llamado para proveer cargos en la Planta Municipal, vengo en optar al cargo, Acompaño mi Curriculum Vitae y los antecedentes que acreditan mi idoneidad.

NOMBRE Y FIRMA

R.U.T.....

DIRECCIÓN.....

TELEFONO:.....

CORREO ELECTRÓNICO.....

FECHA.....



ANEXO Nº 2

DECLARACIÓN JURADA SIMPLE

Por el presente documento,
yo..... Rut.
Nº....., Domiciliado en:
Comuna:....., Teléfonos:....., declaro
bajo juramento, para los efectos previstos en la Ley Nº18.883 de 1989, Estatuto Administrativo para los Funcionarios Municipales y la Ley Nº 18575 y sus modificaciones, sobre Probidad Administrativa que:

- Tener salud compatible con el cargo
- No he sido condenado (a) por resolución ejecutoriada, en proceso por crimen o simple delito de acción pública.
- No he cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, que me inhabilite para el ingreso a la Administración Pública o ejercicio de funciones o cargos públicos.
- No he cesado en un cargo público por medida disciplinaria, que me inhabilite para el ingreso a la Administración Pública o ejercicio de funciones o cargos públicos.
- No tengo vigente ni he suscrito por si o por terceros contratos o cauciones ascendentes a 200 unidades tributarias mensuales o más, con el Municipio, como tampoco litigios pendientes que en todo caso pudieran no referirse al ejercicio de derechos propios, de mi cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
- No soy cónyuge, hijo, adoptado o pariente hasta al tercer grado de consanguinidad o segundo de afinidad inclusive respecto de las autoridades y de los funcionarios Directivos de la Municipalidad, hasta el nivel de Jefe de Departamento o su equivalente, inclusive.

Declaro saber que de ser falsa esta declaración, estoy incurriendo en las penas que establece el artículo 210 del Código Penal.

FIRMA DEL O LA DECLARANTE

ACLARACIÓN DE PARENTESCOS:

- Parientes hasta el tercer grado de consanguinidad: además de los hijos y adoptados, los padres en un grado, los abuelos, hermanos y nietos en dos grados, los tíos y sobrinos en tres grados.
- Parientes por afinidad: Es el que se produce en relación con los parientes consanguíneos del cónyuge de la autoridad o funcionario. De esta manera, los suegros de la autoridad o funcionario y los hijos del cónyuge de otro matrimonio son parientes en un grado; los abuelos y nietos del cónyuge y cuñados de la autoridad o el funcionario en dos grados.